

看護部

新人教育・研修会



松浦中央病院の紹介

【病院の特徴】

長崎県の松浦市と佐賀県の伊万里市を診療圏とし、地域住民の多様なニーズに応えるべく、地域に根付いた診療と健診事業に力を入れ、地域医療に貢献しています。また、透析治療、糖尿病の教育入院、睡眠時無呼吸症候群治療、禁煙外来、呼吸器リハビリテーション等専門治療を充実させています。

住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、訪問診療、訪問看護、訪問リハビリに力を入れ、急性期医療から在宅支援まで切れ目のないサービスの提供を目指しています。

【看護部からのメッセージ】

看護部では、患者のその人らしさを支え、寄り添う看護を実践し、地域に根差した看護が提供できる看護師の育成を目指しています。

個々の看護師に合わせて、新人看護師教育、ラダー別研修、院外研修、特定行為看護師の育成等、人材育成に力を入れ、主体的に学べる環境づくりと働き続けられる職場づくりに努めています。

看護部の基本理念

「地域の皆様から信頼される、心のこもった、質の高い看護を提供いたします」



【運営方針】

1. 安全、安楽に努め、責任あるサービスを提供します。
2. 思いやりの気持ちで、やさしい言葉、やさしい笑顔で対応いたします。
3. 専門職として常に知識・技術の習得に努め、看護サービスに反映させます。
4. 地域の保健医療福祉との連携を強化・推進します。

● 看護単位と看護体制

① A病棟：一般病棟 37床

② B病棟：一般病棟 30床

(地域包括ケア病床20床含む)

看護職員配置10対1

B病棟：看護補助者加算 25対1

③ 外来

④ 訪問看護ステーション

⑤ 透析室

⑥ 手術室

⑦ 健康管理センター



看護方式について

● 受持ち看護師制＋チームナーシング

- ①受け持ち看護師としての役割を果たすための知識・技術を習得する
- ②個々の患者を専門的に支えるために、個別性を意識した看護過程を展開する
- ③看護ケアの向上のためケアカンファレンスを開催し、個々の患者にあったケアを提供する



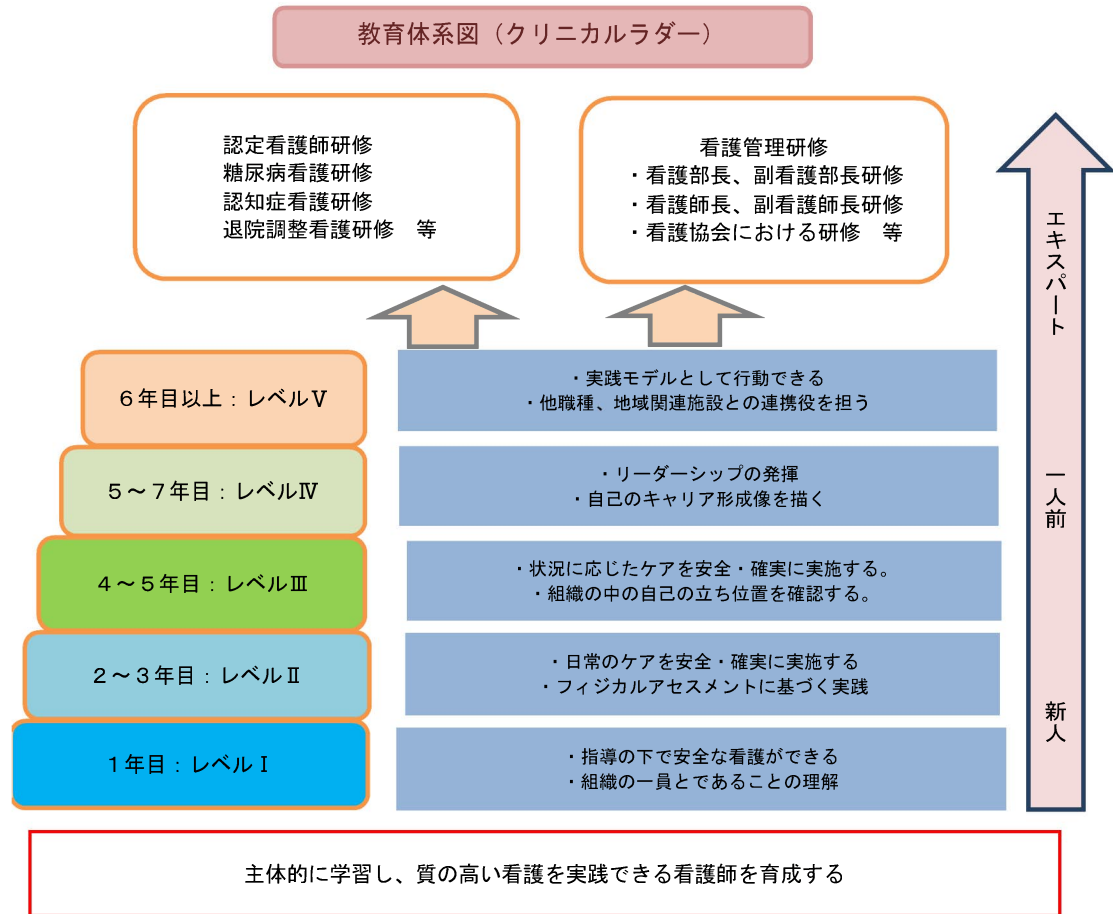
看護部 教育プログラム



2020年度
看護教育プログラム



独立行政法人地域医療機能推進機構
松浦中央病院
看護部



目指す看護とは

接 遇

- ①笑顔で対応することで患者、家族が病院を頼りにし、信頼して頂ける。
- ②患者、家族が笑顔になれるような明るい環境と、スタッフが明るく元気になれる。
- ③思いやり、優しさで対応できる。
- ④おもてなしの心、相手から見られている自分を意識する。

看護の質

- ①患者に寄り添い全体を見ることで、安心した療養生活が送れる。
- ②安全と安楽な療養上の世話ができ知識・技術を主体的にできる
- ③患者の声をよく聞きベッドサイドにいる時間を長くする
- ④患者の自立を支える。(動かす)

倫 理

- ①人間としての尊厳を保ち、個人としての尊厳を保つ
- ②その人らしい人生を支援する。
- ③寝、食、排泄、清潔分離
- ④職業倫理

太陽のように患者を温かく照らし
患者が笑顔になれる看護

連 携

- ①入院から退院までの目標をしっかり考え、今迄の生活に戻れる。
- ②地域・住民・その他の病院等から頼られる看護になる。
- ③一人の患者のために多職種が協力し(薬局、リハ、栄養課等)患者の指導にあたる。

医療安全

感染管理

教 育

- ①専門知識をいかした患者教育をおこなうことができる。知識を磨く
- ②人間関係 コミュニケーション力を磨く。
- ③クリニカルラダーに沿い新しい技術・知識を学ぶ
- ④学んだものを全員で共有する。

2020年度 JCHO伊万里松浦病院 教育計画

月 (委員会第2金)	4月 (4/17)	5月 (5/8)	6月 (6/12)	7月 (7/10)	8月 (8/14)	9月 (9/11)	10月 (10/9)	11月 (11/1)	12月 (12/11)	1月 (1/8)	2月 (2/12)	3月 (3/12)	
司会	3病棟	外来	2病棟	3病棟	外来	2病棟	3病棟	外来	2病棟	3病棟	外来	2病棟	
書記	外来	2病棟	3病棟	外来	2病棟	3病棟	外来	2病棟	3病棟	外来	2病棟	3病棟	
新人看護職員 入職時研修計画書参照													
ラダー研修 (時間内) 15:00~	ラダー0	院内研修 4日間 (4/2・3・6・7) ~ 新人看護師合同研修	5/15災害時研修 等 5/29KYT・夜勤に向けて	6/26フィジカルアセスメント 基礎編 (締め切り 5/22)		9/18 フィジカルアセスメント 実施事例検討	新人看護職員 フォローアップ研修			看護観提出 締め切り1/31	課題提出 締め切り1月末まで	2/21 看護観・振り返り 新人看護職員 フォローアップ研修	
	ラダーⅠ			7/24 受け持ち患者の 看護記録監(/ ~ /)	8/28 フィジカルアセスメントⅡ (締め切り7/31) 応用編	9/11 看護記録と監査 課題とまとめ(GW/KJ法) レポート締め切り /	10/1 受け持ち患者の レポート提出 (看護の振り返り)						
	ラダーⅡ		6/5 リーダーシップ(講義)	6/19 リーダーシップ(GW:KJ 法)	7/2(締め切り6/4) 人間関係とリスクマネジメント	7/31 退院調整 (MSW講義) 地域包括システムについて	9/25 プリセプター研修 9/4 退院調整事例検討 ※事前レポートあり		11/26 フィジカルアセスメント (締め切り10/29) 急変時	リーダーシップについて 課題提出 締め切り1/31			2/26 リーダーシップ・振り返り
	ラダーⅢ		6/12 退院調整 (退院調整看護師)	6/9-10(締め切り5/27) 看護専門職としての育 成を支援するコーチング	7/10 退院調整事例検討 ※事前レポートあり				12/8 退院支援 (締め切り11/10)	1/31 看護研究発表 (各自)			
	ラダーⅣ	5/27 組織やチームで求め らるリーダーシップ (締め切り4/30)	6/26 リフレクション講義	7/17 リフレクション事例GW ※事前レポートあり	8/7 事例から学ぶ看護倫 理 (締め切り7/10)				12/8 退院支援 (締め切り11/10)				2/2(締め切り1/5) 穏やか死を迎える ことの支援
	ラダーⅤ		6/26 リフレクション講義	7/17 リフレクション事例GW ※事前レポートあり	8/7 事例から学ぶ看護倫理 (締め切り7/10)					1/23(締め切り 11/30) 長崎県の動向 長崎看護協会			2/2(締め切り1/5) 穏やか死を迎える ことの支援
	訪問看護同行												
管理者研修(第3木曜日17:30~)												2/20 師長・副師長研修	
看護必要度 記録委員会		看護必要度	看護必要度										
自主的 研修会	看護課 4/24①看護課方針 ②会計報告 ③教育計画(目標等) →中止										/ 看護研究発表	3/12各部署・各委員 反省と次年度目標	
	高齢者の理解と 疾患別看護 各委員			記録・摂食嚥下	8/ 認知症	9/ 褥瘡				認知			
	地域包括ケア システム												
認定	感染管理 がん緩和ケア看護												
看護 助手 研修	対象 介護福祉士 療養介助員 第4木曜日17:30~	4/24①看護課方針 ②会計報告 ③教育計画(目標等) →中止	6/25 KYT	7/ 摂食嚥下	8/ 認知症	9/ 褥瘡			12/ レクレーション	1/ フットケア		3/26 研修の振り返り 次年度の計画	